

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
CỤC NHÀ GIÁO VÀ CÁN BỘ
QUẢN LÝ GIÁO DỤC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: **578** /NGCBQLGD-CSNGCB
V/v hướng dẫn thực hiện Thông tư
số 05/2025/TT-BGDĐT

Hà Nội, ngày **22** tháng 4 năm 2025

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo Bình Định

Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục (NGCBQLGD) nhận được Công văn số 1011/SGDĐT-TCCB ngày 14/4/2025 của Quý Sở đề nghị hướng dẫn một số nội dung trong quá trình thực hiện Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT ngày 07/3/2025 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông, dự bị đại học. Về nội dung hỏi của Quý Sở, Cục NGCBQLGD có ý kiến như sau:

1. Về thời gian làm việc của giáo viên trung học cơ sở, trung học phổ thông

Theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 5 Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT số tuần dành cho việc giảng dạy và các hoạt động giáo dục theo quy định về kế hoạch thời gian năm học của cấp trung học cơ sở và trung học phổ thông là *37 tuần*.

Theo quy định tại khoản 1 Điều 2 Quyết định số 2045/QĐ-BGDĐT ngày 01/8/2024 ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2024-2025 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên, kế hoạch thời gian năm học của địa phương phải bảo đảm đủ *35 tuần thực học*.

Kể từ ngày 22/4/2025, số tuần giảng dạy các nội dung trong chương trình giáo dục phổ thông thực hiện theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 5 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT là *37 tuần* (bao gồm *35 tuần thực dạy* và *02 tuần dự phòng*). Quy định này bảo đảm thống nhất với số tuần dành cho việc giảng dạy và các hoạt động giáo dục cấp trung học cơ sở và trung học phổ thông theo quy định tại Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT và thống nhất với quy định khung kế hoạch thời gian năm học 2024-2025 nêu trên.

Bên cạnh đó, khoản 2 Điều 7 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT quy định số tuần giảng dạy để tính định mức tiết dạy trong 01 năm học là số tuần giảng dạy các nội dung giáo dục trong chương trình giáo dục (không bao gồm số tuần dự phòng). Do đó, số tuần để tính định mức tiết dạy trong 01 năm học là 35 tuần.

Chế độ trả lương dạy thêm giờ thực hiện theo quy định tại Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 03 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành Thông tư liên tịch hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thừa giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập.

2. Về việc quy đổi tiết dạy trong năm học 2024 - 2025

Trước ngày 22/4/2025, việc quy đổi các hoạt động chuyên môn ra tiết dạy thực hiện theo quy định tại Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT, được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 15/2017/TT-BGDĐT. Từ ngày 22/4/2025, việc quy đổi các hoạt động chuyên môn ra tiết dạy thực hiện theo quy định tại Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT.

3. Thời gian nghỉ hè của giáo viên

Theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 84/2020/NĐ-CP và Điều 6 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT, thời gian nghỉ hè của giáo viên phổ thông là 08 tuần bao gồm cả nghỉ phép hằng năm. Theo quy định tại Điều 113, Điều 114 Bộ luật Lao động, thời gian nghỉ hằng năm là 12 ngày làm việc đối với người làm công việc trong điều kiện bình thường và cứ đủ 05 thì số ngày nghỉ hằng năm được tăng thêm tương ứng 01 ngày. Do đó, giáo viên phổ thông không được nghỉ hằng năm ngoài thời gian nghỉ hè. Tuy nhiên, tại khoản 2 Điều 3 Nghị định số 84/2020/NĐ-CP và Điều 6 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT ngoài thời gian nghỉ hè giáo viên được nghỉ lễ, tết và các ngày nghỉ khác theo quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội.

4. Chế độ làm việc của giáo viên trong trung tâm giáo dục thường xuyên, trung tâm giáo dục nghề nghiệp – giáo dục thường xuyên

Theo quy định tại khoản 2 Điều 2 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT, giáo viên giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên tại trung tâm giáo dục thường xuyên, trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên được áp dụng thực hiện chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông và dự bị đại học theo quy định tại Thông tư này cho đến khi có quy định khác của cơ quan có thẩm quyền.

Bên cạnh đó, đối với giáo viên giáo dục nghề nghiệp, chế độ làm việc thực hiện theo quy định tại Thông tư số 07/2017/TT-BLĐTBXH, được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 34/2018/TT-BLĐTBXH.

Do đó, Cục NGCBQLGD đề nghị Quý Sở căn cứ vào quy định tại Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT, Thông tư số 07/2017/TT-BLĐTBXH, Thông tư số 34/2018/TT-BLĐTBXH hướng dẫn các trung tâm giáo dục thường xuyên, trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên áp dụng thực hiện quy định chế độ làm việc cho giáo viên phù hợp với đặc thù của trung tâm.

5. Về quy định trường hợp thời gian nghỉ hè và thời gian nghỉ thai sản của giáo viên nữ có giai đoạn trùng nhau

Thời gian nghỉ thai sản của giáo viên thực hiện theo quy định tại Điều 139 Bộ luật Lao động. Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT không điều chỉnh thời gian nghỉ thai sản của giáo viên, chỉ quy định về việc bố trí thời gian nghỉ hè của giáo viên trong trường hợp thời gian nghỉ hè và thời gian nghỉ thai sản của giáo viên nữ có giai đoạn trùng nhau. Cụ thể như sau:

“2. Trường hợp thời gian nghỉ hè và thời gian nghỉ thai sản của giáo viên nữ có giai đoạn trùng nhau, ngoài thời gian nghỉ theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều này thì thời gian nghỉ của giáo viên bao gồm:

- a) Thời gian nghỉ thai sản theo quy định;
- b) Thời gian nghỉ hè ngoài thời gian nghỉ thai sản (trước hoặc sau thời gian nghỉ thai sản);
- c) Trường hợp thời gian nghỉ hè quy định tại điểm b khoản này ít hơn số ngày nghỉ hằng năm theo quy định của Bộ luật Lao động thì giáo viên được nghỉ thêm một số ngày. Tổng số ngày nghỉ thêm và số ngày nghỉ quy định tại điểm b khoản này bằng số ngày nghỉ hằng năm theo quy định của Bộ luật Lao động. Thời gian nghỉ thêm được sắp xếp linh hoạt theo thỏa thuận giữa giáo viên với hiệu trưởng.” (khoản 2 Điều 6 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT)

Ví dụ, cô giáo Nguyễn Thị A nghỉ thai sản từ ngày 15/4 đến hết ngày 14/10. Như vậy, cô giáo Nguyễn Thị A có thời gian nghỉ hè trùng hoàn toàn với thời gian nghỉ thai sản, tức là thời gian nghỉ hè ngoài thời gian nghỉ thai sản của cô Nguyễn Thị A là 0 ngày – ít hơn số ngày nghỉ hằng năm của cô Nguyễn Thị A theo quy định của Bộ luật Lao động. Do đó, theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 6 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT, sau khi hết thời gian nghỉ thai sản cô Nguyễn Thị A được bố trí nghỉ thêm một số ngày. Số ngày nghỉ thêm bằng số ngày nghỉ hằng năm theo quy định tại Điều 113 Bộ luật Lao động.

6. Về việc quy đổi đối với giáo viên tham gia bồi dưỡng học sinh giỏi và ban giám khảo các cuộc thi, hội thi

Theo quy định tại khoản 3 Điều 3 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT, đối với các nhiệm vụ theo quy định tại Chương III Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT (trừ nhiệm vụ kiêm nhiệm tại khoản 3, khoản 5 Điều 9; khoản 1, khoản 2, khoản 3 Điều 10 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT) nếu đã được nhận tiền thù lao hoặc tiền phụ cấp thì không được giảm định mức tiết dạy hoặc quy đổi ra tiết dạy. Do đó, khi Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định đã có quy định tính tiền cho giáo viên dạy bồi dưỡng học sinh giỏi, ban giám khảo các cuộc thi, hội thi thì các nhiệm vụ này không được quy đổi ra tiết dạy.

7. Về giáo viên chủ nhiệm lớp

Điều 9 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT quy định chế độ giảm định mức tiết dạy đối với giáo viên kiêm nhiệm các công việc chuyên môn, trong đó có giáo viên chủ nhiệm lớp. Vì vậy, công tác chủ nhiệm lớp đối với giáo viên là kiêm nhiệm công việc chuyên môn.

8. Về việc giảm định mức tiết dạy đối với giáo viên kiêm nhiệm công tác hỗ trợ giáo dục học sinh khuyết tật

Theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT, giáo viên kiêm nhiệm công tác hỗ trợ giáo dục học sinh khuyết tật được giảm 03 tiết/tuần. Đồng thời, theo quy định tại Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT, đối với trường dành

cho người khuyết tật và trường phổ thông có học sinh khuyết tật học hòa nhập được bố trí viên chức hỗ trợ giáo dục người khuyết tật, trường hợp không bố trí được viên chức hỗ trợ giáo dục người khuyết tật thì có thể bố trí giáo viên kiêm nhiệm. Do đó, giáo viên được bố trí kiêm nhiệm công tác hỗ trợ giáo dục người khuyết tật tại trường phổ thông có học sinh khuyết tật học hòa nhập thì được giảm 03 tiết/tuần.

9. Về thời gian nghỉ hè đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng

Theo quy định tại điểm b khoản 4 Điều 6 Thông tư số 05/2025/TT-BGDĐT, thời gian nghỉ hè của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng được bố trí linh hoạt trong năm học và trong thời gian nghỉ hè của giáo viên để bảo đảm các hoạt động của nhà trường diễn ra bình thường và bảo đảm hoàn thành các nhiệm vụ công tác do cơ quan quản lý các cấp triệu tập (nếu có). Lịch nghỉ hè của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng phải báo cáo cơ quan có thẩm quyền quản lý hoặc theo phân cấp.

Do đó, hiệu trưởng phải bố trí lịch nghỉ hè cho hiệu trưởng, phó hiệu trưởng phù hợp với điều kiện, yêu cầu triển khai các hoạt động giáo dục của nhà trường và báo cáo cơ quan có thẩm quyền quản lý hoặc theo phân cấp.

Căn cứ vào quy định hiện hành, Cục NGCB đề nghị Quý Sở hướng dẫn các nhà trường thực hiện chế độ chính sách cho giáo viên theo quy định.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Phạm Ngọc Thường (để b/c);
- Lưu: VT, CSNGCB.



CỤC TRƯỞNG

Vũ Minh Đức